

JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD CBT RIJNMOND 2016

In de maanden augustus t/m december heeft de OR 6 maal vergaderd, waarvan driemaal met de bestuurder van CBT Rijnmond. Verder ontvangt de OR met grote regelmaat informatie van de bestuurder over de organisatie, bijv. het beleidsplan, de begroting en cijfers omtrent het verzuim op de werkvloer.

Een aantal werknemers heeft de OR inmiddels weten te vinden met kleine en wat grotere vraagstukken.

Concreet hebben we als OR onze inbreng gehad in de verslaglegging met betrekking tot het werknemers-tevredenheidsonderzoek en is er overleg geweest over de mogelijkheden rondom de reiskostenvergoeding voor de werknemers van CBT Rijnmond.

De OR wil graag bereikbaar zijn voor alle werknemers, zowel persoonlijk in de wandelgangen, als via mail.

PLANNEN VOOR 2017

- Training OR
- Afronden nieuw regelement
- Bewaken continuïteit van de OR-bezetting i.v.m. zwangerschapsverlof en ziekte
- Informatie verschaffen over vraagstukken, al dan niet op verzoek van werknemers. O.a. scholingsbeleid, fietsplan
- Adviesaanvraag beoordelen omtrent uitbreiding van het zorgaanbod van CBT Rijnmond met de differentiatie gerodontologie